

ANALISA KOMITMEN ORGANISASI DALAM BERBAGAI JENIS PEKERJAAN PADA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Chantika Putri Alycia

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Djuanda Jl. Tol Jagorawi
No.1, Kec. Ciawi, Kabupaten Bogor, Jawa Barat 16720

c.2210542@unida.ac.id / alyciachantika@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dalam berbagai jenis pekerjaan pada manajemen sumber daya manusia. Analisa dilaksanakan menggunakan metode penelitian literatur review, metode pengumpulan daftar pustaka, membaca dan mencatat, serta mengolah bahan penelitian. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan dalam berbagai jenis pekerjaan pada manajemen sumber daya manusia, dimana pengaruh positif ini dapat membuat manajemen sumber daya manusia berkembang dengan baik dalam organisasi maupun perusahaan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Sumber Daya Manusia

PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya manusia (M-SDM) adalah salah satu faktor penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Karena manajemen sumber daya manusia mempunyai tugas mengatur seluruh karyawan secara efektif dan efisien dalam melakukan pekerjaannya. Produktivitas dan kinerja karyawan yang dapat merugikan atau menguntungkan perusahaan merupakan bagian dari keberhasilan atau kegagalan dari manajemen sumber daya manusia yang mengatur karyawan.

Keberhasilan atau kegagalan manajemen sumber daya manusia bisa disebabkan oleh beberapa faktor yang memungkinkan. Keberhasilan M-SDM tercapai karena adanya kerja sama yang baik antara karyawan dalam suatu perusahaan, sehingga tercipta keberhasilan di dalam perusahaan tersebut. Sedangkan kegagalan M-SDM disebabkan adanya faktor internal dalam perusahaan tersebut. Salah satu faktor yang dapat menimbulkan kegagalan tersebut adalah tidak adanya komitmen dalam perusahaan.

Komitmen merupakan sifat yang sangat penting dimiliki, dalamnya sebuah komitmen dapat mengukur besarnya konsistensi dan tanggung jawab. Komitmen juga merupakan sebuah bentuk harga diri yang dapat meningkatkan kualitas diri. Pada saat perusahaan sangat sulit untuk menemukan karyawan, komitmen adalah salah satu cara dalam menentukan karyawan yang memiliki kualifikasi, loyalitas dan kinerja yang baik.

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), komitmen adalah janji untuk melaksanakan tugas tertentu. Dengan kata lain, komitmen adalah suatu bentuk pengabdian atau bentuk dedikasi kepada kewajiban yang mengikat kepada hal-hal tertentu.

Menurut Griffin, komitmen organisasi adalah sikap yang mencerminkan sejauh mana seorang individu mengenal dan terikat pada organisasinya.

Komitmen dalam organisasi atau perusahaan sangat diperlukan untuk kemajuan dan perkembangan yang baik. Komitmen dapat mendorong para anggota atau karyawan untuk memberikan kontribusi yang optimal. Komitmen organisasi mengacu pada kondisi dimana seseorang bersedia memihak pada suatu organisasi dan memiliki tujuan maupun keinginan untuk bertahan dalam organisasi. Individu yang memiliki komitmen tinggi dapat melihat dirinya sebagai anggota sejati organisasi.

METODE PENELITIAN

Pendekatan penelitian yang hendak dipakai dalam penelitian ini adalah metode literatur review. Literatur review merupakan uraian tentang teori, temuan dan bahan penelitian yang dijadikan bahan acuan atau landasan kegiatan penelitian.

Menurut Zed (2008) dalam blog deepublishstore.com penelitian studi literatur adalah serangkaian kegiatan untuk mengumpulkan data, baik itu data pustaka, bacaan yang dikelola untuk bahan penelitian.

HASIL PEMBAHASAN

Hasil studi literatur dari berbagai macam sumber yang digunakan didapatkan hasil yang dirangkum dalam sebuah tabel berikut.

No.	Media survey	Hasil
1.	Karyawan Bank BTN-Ciputat	Komitmen organisasi tidak signifikan mempengaruhi hasil kerja karyawan.
2.	Pegawai dinas pertanian Kabupaten Mamuju	Komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3.	Karyawan PT. Mitra Permata Sari	Komitmen organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4.	Guru	Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru.
5.	Pegawai rumah sakit dr.Soeselo Kabupaten Tegal	Komitmen organisasi mempunyai pengaruh besar terhadap kinerja pegawai.
6.	Karyawan Bank Syariah Lantabur	Komitmen organisasi yang tinggi mampu meningkatkan kinerja karyawan.
7.	Karyawan Bank swasta di	Komitmen organisasi yang dimiliki para

	Kota Bandung	karyawan sangat tinggi.
8.	Pegawai BKDPSDA di Kabupaten Halmahera Utara	Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, namun harus adanya peningkatan lagi faktor-faktor yang mendukung komitmen organisasi agar kinerja karyawan meningkat.
9.	Karyawan industri kecil	Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
10.	Karyawan PT. Kerja Rajasa Raya	Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

8 dari 10 sumber mendapatkan hasil jika komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan maupun pegawai. Sedangkan sisanya mendapatkan hasil komitmen organisasi tidak signifikan mempengaruhi kinerja karyawan maupun pegawai.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi yang dimiliki oleh para karyawan dan pegawai, beberapa faktor tersebut adalah memiliki tingkat rasa keterikatan dan rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap tugas yang seharusnya dikerjakan. Rasa aman dan nyaman yang tercipta dari fasilitas maupun lingkungan.

KESIMPULAN

Dari hasil pembahasan dapat disimpulkan jika komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan untuk meningkatkan kinerja karyawan maupun pegawai. Dalam meningkatkan kinerja komitmen organisasi perlu faktor pendukung yang mempengaruhinya.

REFERENSI

- Ananda. (2021). *Komitmen dalam organisasi; Pengertian, Indikator & Cara Membangun*. Retrieved from gamedia.com.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru*.
- Arifudin, O. (2020). *Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung*.
- Cahyani R. A. & Sundari O. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.
- Dewi, A. R., & Dr. Hasniaty. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju*.
- Ferryansyah, Muhammad Fadli. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). *Budaya Organisasi Dan Keterlibatan kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada BTN-Ciputat*.
- Manery, B. R., Lengkong, V. P., & Saerang, R. T. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Di BKDPSDA Di Kabupaten Halmahera Utara*.
- Nadapdap, K. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari*.
- Putra, S. W. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil*.
- Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur*.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal*.

Shalch, Mahadin. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Makassar: Aksara Timur.

Suryani, D., & Budiono. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kerja Rajasa Raya*.