

Literatur Review: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Wahyu Sigit Widiatmoko¹, Delfitriani Delfitriani², Deni Hendarto³

¹Teknologi Industri Pertanian, Universitas Djuanda, wahyusigitwidiatmoko92@gmail.com

²Teknologi Industri Pertanian, Universitas Djuanda, delfitriani@unida.ac.id

³Teknologi Industri Pertanian, Universitas Djuanda, deni.hendarto@unida.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam riset ini adalah lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia. Tujuan riset ini adalah untuk membangun hipotesis antar variabel untuk digunakan pada riset berikutnya. Metode yang digunakan merupakan studi literatur dari beberapa jurnal ilmiah dan penelitian terkait yang telah dilakukan sebelumnya. Hasil artikel review ini adalah lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan pengembangan sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Pengembangan sumber daya manusia, Produktivitas kerja karyawan, Studi Pustaka

PENDAHULUAN

Perusahaan adalah suatu organisasi yang melakukan kegiatan bisnis baik berupa barang maupun jasa, perusahaan dapat berkembang dengan cara memperoleh keuntungan. Era globalisasi dan kemajuan teknologi yang sangat pesat, perusahaan dituntut untuk meningkatkan kualitas kinerjanya agar dapat unggul dalam menghadapi persaingan-persaingan pasar, baik pasar dalam negeri maupun luar negeri. Adanya persaingan tersebut akan berdampak pada kualitas kinerja karyawan. Adanya penurunan kualitas karyawan, salah satu cara untuk memimalisirnya dengan melakukan program pengembangan sumber daya manusia.

Salah satu cara yang paling efektif dalam meningkatkan kualitas kinerja, produktivitas dan daya saing perusahaan adalah pengembangan sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan asset yang paling berharga dan memiliki peran yang sangat penting dalam perkembangan perusahaan. Pengembangan

sumber daya manusia dapat meningkatkan keterampilan dan pengetahuan melalui pendidikan dan pelatihan. Karyawan baru maupun karyawan lama membutuhkan pelatihan tersebut. Hasil dari pengembangan karyawan tersebut, mencapai hasil kerja yang telah ditetapkan perusahaan. Karyawan bekerja lebih produktif dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Tenaga kerja atau sumber daya manusia erat berhubungan dengan produktivitas perusahaan. Sumber daya manusia satu-satunya yang memiliki perasaan, akal, pengetahuan, keinginan, keterampilan, motivasi, kekuatan, dan upaya. Potensi ini dapat mempengaruhi upaya perusahaan untuk mencapai tujuannya. Apapun kemajuan teknologi, kemajuan informasi, ketersediaan modal, dan ketersediaan bahan, jika perusahaan tanpa sumber daya manusia maka akan sulit mencapai tujuannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja adalah lingkungan kerja.

Terjadinya peningkatan produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan merupakan hal yang sangat penting. Salah satu faktor yang mempengaruhinya adalah lingkungan kerja yang kondusif dan baik. Karena lingkungan kerja dapat memotivasi karyawan untuk bekerja dengan baik. Suasana kerja yang baik dapat dilihat dari banyak hal, seperti penerangan yang cukup, sirkulasi udara yang baik, alat pengaman yang tersedia, dan tingkat suara bising yang rendah. Selain itu, hubungan antar karyawan dan ketersediaan fasilitas pendukung juga merupakan indikator lingkungan kerja yang baik. Adanya fasilitas yang diberikan oleh perusahaan, semangat kerja karyawan sangat dipengaruhi, sehingga produktivitas meningkat. Memperbaiki dan menjaga lingkungan kerja agar tetap baik merupakan salah satu permasalahan yang sering dihadapi oleh perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja dan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan merupakan studi literatur artikel berupa review dari beberapa jurnal tentang penelitian yang berhubungan dengan pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan. Metode ini melibatkan penggunaan teori yang relevan terhadap permasalahan penelitian, serta merujuk pada berbagai sumber penelitian baik dari jurnal online yang bersumber dari Google Scholar dan media lainnya. Studi literatur meliputi pengumpulan data, pencatatan dan pengolahan bahan kajian untuk dianalisis agar mendukung hipotesis metodologis penelitian. Kajian ini dilakukan secara induktif demi konsistensi terhadap pertanyaan yang peneliti ajukan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Riset ini akan membahas mengenai produktivitas kerja karyawan. Riset ini berdasarkan referensi penelitian terdahulu diketahui bahwa ada banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Ada dua faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia.

Beberapa kajian penelitian terdahulu terkait topik yang dibahas ialah sebagai berikut;

Tabel 1. Penelitian terdahulu yang relevan

No.	Penulis (Tahun)	Judul Penelitian Terdahulu	Hasil Penelitian Terdahulu	Variabel yang sama dengan Artikel ini
1.	Bayu Setiawan, Nuridin (2021)	Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa: 1) Lingkungan kerja mendukung peningkatan produktivitas kerja	Lingkungan Kerja

		<p>Bagian Operator SPBU Bekasi PT Pertamina Retail</p>	<p>karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT. Pertamina Retail, 2) Disiplin Kerja dapat mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT. Pertamina Retail, 3) Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT Pertamina Retail.</p>	
2.	<p>Reonaldi Syahputra, Robiyati Podungge, Agus Hakri Bokingo (2022)</p>	<p>Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Pegawai di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan</p>	<p>Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pagawai di dinas perumahan rakyat dan Kawasan pemukiman kota Gorontalo.</p>	<p>Lingkungan Kerja</p>

		Permukiman Kota Gorontalo		
3.	Waseso Segoro, Wiwin Kusuma Pratiwi (2021)	Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan secara parsial variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap ptoduktivitas kerja karyawan. Dan secara simultan lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung.	Lingkungan Kerja
4.	Edwin Faisal Saputra, Meilaty Finthariasari,	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya	1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Agri	Lingkungan Kerja

	Taufik Bustami (2020)	Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.	Muko RMO Mukomuko karyawan bagian pengolahan minyak sawit 2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Agro Muko RMO Mukomuko karyawan bagian pengolahan minyak sawit. 3) Berdasarkan uji F dapat dinyatakan bahwa variabel independen yang meliputi Lingkungan Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2) secara simultan atau bersama-sama mempengaruhi variabel dependen Produktivitas Kerja (Y).	
5.	Eko Suprpto, M. Rizky Mahaputra, M. Ridho Mahaputra (2023)	Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMCO Jambi.	Pengujian korelasi menunjukkan bahwa ketiga variabel independen yang diteliti yaitu variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi, terbukti berpengaruh positif terhadap variabel dependennya Produktivitas Kerja yaitu X1 terhadap Y	Lingkungan kerja

			<p>Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja termasuk dalam kategori Sedang, X2 terhadap Y artinya Motivasi terhadap Produktivitas Kerja termasuk kategori Sedang, X1 terhadap X2 artinya Lingkungan Kerja terhadap Motivasi termasuk dalam kategori Sedang, X1 dan X2 terhadap Y artinya Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja termasuk dalam kategori Sedang.</p>	
6.	Husna Purnama	<p>Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap produktivitas Kerja Karyawan pada CV Sumber Alam Lampung Selatan</p>	<p>Berdasarkan hasil analisis kuantitatif diperoleh hasil sebagai berikut nilai rxy hitung 0,695 setelah dibandingkan dengan nilai rxy tabel dengan menggunakan model product moment pada n 15 dengan taraf signifikan (tingkat kepercayaan 95%) diperoleh nilai rxy tabel = 0,5 14 perbandingan</p>	<p>Sumber Daya Manusia</p>

			<p>tersebut menunjukkan nilai r hitung lebih besar dan pada rtabel atau $0,695 > 0,514$. Nilai koefisien penentu (KP) yang diperoleh dan prosentase pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kerja pada CV. Sumber Alam di Lampung Selatan sebesar 48.4 % dan sisanya sebesar 51,6 % ditentukan oleh variabel yang lain</p>	
7.	<p>Astian N. Dedipo, Valentina Monoarfa (2020)</p>	<p>Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pengrajin di Rumah Karawo</p>	<p>Hasil Uji t pada penelitian ini menunjukkan nilai sig t lebih kecil dari nilai probabilitas alpha yang berarti menjelaskan adanya pengaruh secara parsial atau individual variabel pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas</p>	<p>Sumber Daya Manusia</p>

			<p>kerja pengrajin karawo. Nilai koefisien determinasi R² sebesar 0,251 atau 25,1% dan sisanya 74,9% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini, seperti motivasi kerja, disiplin kerja, stress kerja dan lain-lain</p>	
--	--	--	--	--

1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Hasil penelitian (Setiawan & Nuridin, 2021), menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik dapat mendorong peningkatan produktivitas kerja karyawan. Hal ini dikarenakan lingkungan kerja yang bersih dan ramah lingkungan dapat mempengaruhi aktivitas kerja yang dapat menimbulkan rasa senang dalam bekerja sehingga berdampak terhadap produktivitas kerja.

Hasil penelitian (Syahputra et al., 2022), menunjukkan bahwa lingkungan kerja sangat berpengaruh dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0.521 atau sama dengan 52,1%. Artinya kondisi lingkungan kerja menjadi salah satu aspek utama yang menjadi perhatian pihak perusahaan karena dapat mendorong produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian (Segoro & Pratiwi, 2021), menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Lingkungan kerja menjadi salah satu aspek yang diperhatikan oleh perusahaan guna menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Lingkungan kerja yang kondusif dapat mendorong terjadinya peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian (Saputra et al., 2020), menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Agro Muko RMO Mukomuko. Artinya semakin baik lingkungan kerja maka akan terjadi peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian (Suprpto et al., 2023), menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi yaitu sebesar 0.521 atau sama dengan 52,1%.

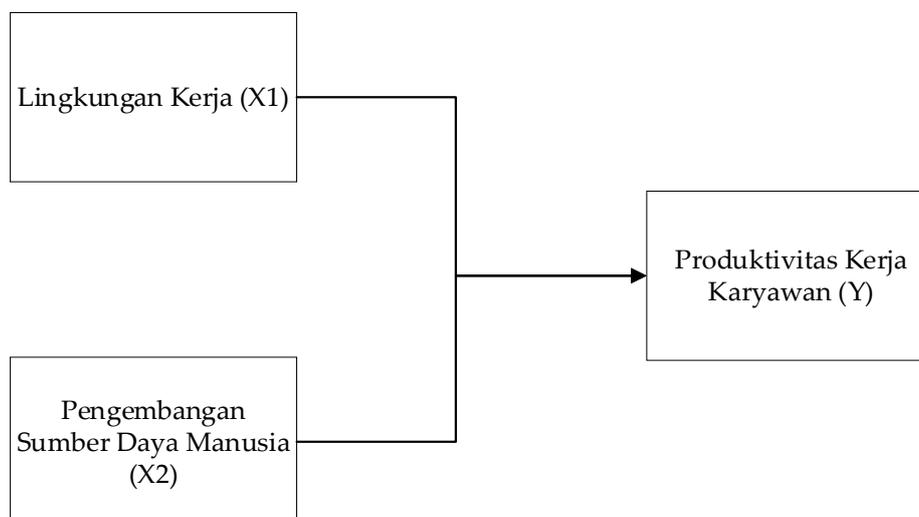
2. Pengaruh pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja

Hasil Penelitian (Purnama, 2010), menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi yang diperoleh yaitu sebesar 0,485.

Hasil penelitian (Dedipo & Monoarfa, 2020), menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pengrajin karawo. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi yang diperoleh yaitu sebesar 25,1%. Upaya meningkatkan produktivitas kerja mengharuskan karyawan bekerja secara produktif. Artinya dapat bekerja dengan baik sesuai dengan keahlian karyawan dalam pekerjaannya masing-masing.

3. Kerangka Berpikir

Berdasarkan analisis telaah literatur, riset penelitian sebelumnya yang relevan terbentuk landasan berpikir penelitian ini sebagaimana diuraikan sebagai berikut.



Gambar 1. Kerangka Berpikir

Berdasarkan pemaparan di atas, disimpulkan bahwa jika terdapat hubungan yang langsung maupun tidak langsung antaran lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan beberapa jurnal dan artikel atas penelitian yang relevan pada pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut;

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan
2. Pengembangan sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

REFERENSI

- Dedipo, A. N., & Monoarfa, V. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pengrajin di Rumah Karawo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1–6.
- Purnama, H. (2010). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV Sumber Alam Lampung selatan. *Jurnal Sains Dan Inovasi*, 6(1), 48–53.
- Saputra, E. F., Fintahiasari, M., & Bustami, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 99–105.
- Segoro, W., & Pratiwi, W. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung. *JMPIS (Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial)*, 2(2), 880–888.
- Setiawan, B., & Nuridin. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1), 1–14.

- Suprpto, E., Mahaputra, M. R., & Mahaputra, M. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMCO Jambi. *JIM (Jurnal Ilmu Multidisiplin)*, 1(4), 948–955.
- Syahputra, R., Podungge, R., & Bokingo, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 1–6.